



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะละวัน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินโครงการ
๑	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒	โครงการอบรมหลักสูตร การดำเนินการทางวินัย ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร ๕ วัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐	๑๓,๕๐๐	วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓	โครงการสัมมนา ทางวิชาการเพิ่มเติม ให้ความรู้ แก่บุคลากรท้องถิ่น ในหัวข้อ การพัฒนาศักยภาพ ของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๑,๕๐๐	วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๔	ฝึกอบรมหลักสูตร ฝึกปฏิบัติ การวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้พ้นความผิดจาก พ.ร.บ.วินัย	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๒๕๐,๐๐๐	๑๒๘,๐๐๐	วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน อำเภอฟุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินโครงการ
๖	โครงการฝึกอบรม การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลัง ภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ ใหม่ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	วันที่ ๒๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการประยุกต์ใช้ เทคโนโลยี ในการบริหารจัดการเอกสารในยุคดิจิทัล รุ่นที่ ๒	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จบหนี้และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕	๓๐,๐๐๐	๗,๕๐๐	วันที่ ๗ - ๙ เมษายน ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๙	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล”	๑๐๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	วันที่ ๔ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน อำเภอฟุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินโครงการ
๑๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจำแนก ทรัพย์สิน การรับรู้ การบันทึกบัญชี การตั้งหนี้ การตรวจสอบสินทรัพย์ และการคำนวณค่าเสื่อมราคาไฟล์ Excel อัตโนมัติ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่หน่วยงานตรวจสอบรับรอง งบการเงิน ปี ๒๕๖๖”	๓๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วันที่ ๒๓-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๐	-	ไม่มีการดำเนินการ
๑๒	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานคลัง	๒๐,๐๐๐	๑๘,๕๐๐	วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๔	โครงการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๗
พนักงานจ้าง	๑๓
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๓
รวม	๕๓

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน	๓
๒	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ	๒
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๔๑
๔	โครงการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน	๕๒
๕	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานคลัง	๖
๖	ฝึกอบรมหลักสูตร ฝึกปฏิบัติ การวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการจัดทำแผนการบริหาร ความเสี่ยง เพื่อให้พ้นความผิดจาก พ.ร.บ.วินัย	๔
๗	โครงการสัมมนา ทางวิชาการเพิ่มเติม ให้ความรู้ แก่บุคลากรท้องถิ่น ในหัวข้อ การพัฒนาศักยภาพ ของ ท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น	๑
๘	โครงการอบรมหลักสูตร การดำเนินการทางวินัย ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร ๕ วัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓
๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การประยุกต์ใช้ เทคโนโลยี ในการบริหารจัดการเอกสารในยุค ดิจิทัล รุ่นที่ ๒	๒
๑๐	โครงการฝึกอบรม การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลัง ภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ ใหม่ สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒
๑๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง จบหนี้และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕	๑
๑๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการท้องถิ่น	๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจำแนก ครุภัณฑ์ การรับรู้ การบันทึกบัญชี การตั้งหนี้ การตรวจสอบสินทรัพย์ และการคำนวณค่าเสื่อมราคาไฟล์ Exel อัตโนมัติ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่หน่วยงานตรวจสอบรับรอง งบการเงิน ปี ๒๕๖๕”	๑
๑๔	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล”	๑

ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพไม่ตรงตามตำแหน่ง ความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่งของตนเอง
๒. บางตำแหน่งได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพมากเกินไปจนจำเป็น
๓. บางตำแหน่งไม่เคยได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพเลยในรอบ ๑ ปี
๔. ไม่เห็นถึงความสำคัญในการเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพ

ข้อเสนอแนะ

๑. ให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง ตามที่ผู้บริหารเห็นสมควร
๒. จัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้าง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง